

La movilidad, la migración y la eficiencia

Profesor: Salvador Pablo

Alumnos : Arias Agustín

Sammartano Nahuel

Tipos de movilidad laboral

- La movilidad puede adoptar varias formas de las cuales resumimos en 4 casillas :
- Casilla 1: Cambio de empleo sin que varié la ocupación (indica la movilidad en la que no varía ni la ocupación del trabajador ni su residencia así como las transferencias de los mismos de una unidad a otra dentro de la misma empresa).
- Casilla 2: Cambio de ocupación sin que varié la residencia (gran parte de este tipo de movilidad ocupacional consiste en un cambio a una ocupación relacionada con la anterior, en otros casos se caracteriza por un importante cambio de ubicación).
- Casilla 3: Cambio geográfico sin que varié la ocupación (referido a cambios de trabajo de una ciudad, región o país a otro, pudiendo estos movimientos tener distinta incidencia según el país.
- Casilla 4: Cambio geográfico y cambio de ocupación (cambios en movilidad y modalidad ocupacional.

CASILLA	Sin cambio en ubicacion	Con cambio en ubicacion
Sin Cambio de ocupación	I	III
Con Cambio de ocupación	II	IV

Migración como inversión en capital humano

- Aquí podemos encontrar como medidas la adquisición de educación, formación, la conservación de la salud y la migración hacia un puesto de trabajo mejor remunerado.
- La migración tiene costes que deben cubrir con las ganancias esperadas como por ej Los gastos de transporte, la renta perdida durante el traslado y los costos psicológicos de abandono de la familia y amigos.
- La decisión de emigrar será si el valor actual del aumento esperado de las ganancias es mayor a los costos de inversión de la misma.

Determinantes de la migración

Entre los factores más subyacentes encontramos la edad, la educación, la distancia, el desempleo, etc.

- Con respecto a la edad:
- Es un factor importante a la hora de emigrar, las personas más jóvenes son más propensas a emigrar que las de edad más avanzada por razones como diferencias salariales relativamente pequeñas consideradas significativas, posibilidad de mayor cantidad de años para recuperar los costos de emigrar, la tendencia mayor a emigrar, los menores costes de traslado por parte de los más jóvenes.
- La edad, la antigüedad en el empleo , los salarios anuales están todos correlacionados positivamente.

Con respecto a la educación:

- Los estudios universitarios es una variable importante a la hora de emigrar mientras mayor sea estos estudios mayores son las posibilidades de emigrar
- La heterogeneidad de trabajadores y puestos de trabajo
- Los universitarios que emigran inicialmente para estudiar y esto puede facilitarles una nueva emigración cuando surgen oportunidades económicas.

Con respecto a la distancia:

- La posibilidad que una persona emigre es varia de forma inversa con la distancia del traslado.
- Los costos de transporte aumentan con la distancia, así como también los costos psicológicos de una mayor distancia se vuelvan considerables
- Cuanto más lejos es el destino, menor es la capacidad de obtener información sobre las disparidades salariales y mayores son los costos psicológicos

Con respecto a la tasa de desempleo:

- La tasa de desempleo no siempre refleja la probabilidad de que una persona concreta encuentre trabajo
- Por otra loado la inmigración puede elevar las tasas de desempleo en el lugar de destino

Consecuencias de la migración

Debido a la cantidad de dimensiones que poseen la migración interior e internacional nos proponemos a examinar los beneficios personales de la misma.

Beneficios personales:

- Los individuos esperan obtener más utilidad durante toda su vida cuando deciden emigrar de una zona a otra.
- La cantidad monetaria es una estimación del beneficio que espera obtener trasladándose al nuevo lugar.

Evidencia empírica:

- Los estudios confirman que la migración aumenta las ganancias obtenidas por el emigrante medio a lo largo de su vida, donde la tasa estimada de rendimiento es similar a otras inversión en capital humano y esta oscila entre el 10% y 15%.

Salvedades :

1. La incertidumbre y la información imperfecta: Se basan en BNE y la mayoría se toma en situaciones de incertidumbre, el BN que se espera obtener emigrando no se materializa, porque no se encuentra el empleo previsto en el lugar de destino sumado a los costos de vida y psicológicos que son más altos de lo esperado.

- La mayoría vuelve a su lugar de origen tras haber alcanzado sus objetivos financieros o de capital humano.

2. El momento en el que comienzan a obtenerse mayores ingresos en promedio:

- Hay casos en que los emigrantes obtienen al principio menos ganancias que antes de emigrar que luego es compensada en los años posteriores.

Salvedades :

3. Diferencias de ganancias:

- Las cualificaciones que posee los emigrantes no son siempre transferibles a otras regiones, empresas o países. Esta imposibilidad puede significar que los emigrantes ganen menos que los trabajadores del lugar de destino.

4. Ganancias de los cónyuges:

- Aunque la migración aumente las ganancias de la flia, no necesariamente aumenta las ganancias de los 2 cónyuges. Si aumenta el de uno y reduce el otro y el ingreso de la renta familiar aumenta inducirá a las flias a emigrar puede reducir el incentivo a trabajar de la otra parte.

5. Reducción de los salarios por la pérdida de trabajo:

- Algunos se ven obligados a emigrar a causa de la pérdida del empleo o por represión política. La movilidad laboral no es totalmente voluntaria en estos casos.

Reducción de las diferencias salariales y aumento de la eficiencias

- Hay eficiencia económica cuando un país consigue la mayor producción o renta real interior posible con los recursos de tierra, trabajo, capital e iniciativa empresarial que dispone.
- La movilidad es fundamental para conseguir este objetivo si suponemos 2 mercados de trabajo perfectamente competitivos en lugares geográficos distintos, con n° fijo de trabajadores, sin desempleo, los mismos atributos y salarios en los puestos de trabajo, con capital inmóvil y por último que los trabajadores poseen información sobre los salarios y las condiciones de trabajo de los 2 mercados y que la migración de uno a otro no tiene costes.

- Generalizando con lo anterior si los salarios de mercado igualaran los VPM del trabajo ($W_i = VPM_i$) y el trabajo emigrará hasta que los VPM los VPM sean iguales en todos los mercados de trabajo

$$VPM_a = VPM_b$$

Efectos externos

1. Externalidades negativas reales:

- Cuando las acciones privadas afectan a 3ros y provocan una mala asignación de los recursos (ineficiencia económica)
- El precio del producto es demasiado bajo, dedica su producción más recursos de los que son socialmente óptimos y los usuarios incurren en costos que absorben más recursos.
- En pocas palabras cuando estas externalidades son significativas y difusas, las ganancias privadas de los emigrantes y los empresarios sobreestiman la ganancia neta de la sociedad.

Efectos externos

2. Externalidades pecuarias: Distribución de la renta

La mayor parte de las manifestaciones en contra de la emigración y de la inmigración no se debe, sin embargo, a estas posibles externalidades reales sino a numerosas externalidades pecuniarias o financieras que redistribuyen la renta de unos individuos y grupo a otros.

Pérdidas en el país de origen :

- El país de origen saldrá ganando porque repartirá su producción interior fija entre menos personas.
- Por otra parte, muchos emigrantes ahorran una gran parte de sus salarios y los envían su país de origen.

Reducción de la renta salarial de los trabajadores nativos :

- La reducción de la oferta de trabajo eleva el salario de los que se quedan por lo cual podemos decir que es probable que se opongan a la inmigración de los trabajadores de la región y que apoyen la emigración de los trabajadores de origen, siendo acompañada de una advertencia entre los sustitutos y complementos teniendo en cuenta los ES y EP

Beneficios obtenidos por los propietarios de capital:

- Los intereses empresariales obtienen una renta adicional por la inmigración al menos en CP y pierden renta cuando se eleva la emigración.
- La conclusión de que las empresas salen ganando con esta situación debe matizarse equilibrio parcialmente a CP y equilibrio general a LP cuando se abandonan ciertos supuestos

Efectos fiscales:

- Lo más probable es que es los trabajadores sean contribuyentes y no grandes beneficiarios de las transferencias.
- Los contribuyentes y residentes pueden oponerse a la inmigración por el aumento de los impuestos y transferencias generando una externalidad al producir un desincentivo a la oferta de trabajo.

Los movimientos de capitales y productos

Movimientos de capitales:

- La migración del capital es muy cara y en el mundo real se encuentra con muchos obstáculos económicos, políticos y legales. En la medida en que el capital es móvil, las diferencias salariales interregionales o internacionales son menores habiendo menos migración laboral que si sólo se invierte en la economía nacional.

Movimientos de productos:

- *La migración laboral, la movilidad del capital y el comercio interregional e internacional fomentan conjuntamente la asignación eficiente de los recursos.*
- La movilidad laboral no es más que uno de los aspectos de la movilidad más general de los recursos y de las mercancías en la economía.
- Los gobiernos han fomentado a veces la inversión en los países menos desarrollados y han reducido las barreras comerciales para frenar la inmigración procedente de otros países.

Política y cuestiones relacionadas con la inmigración

Consecuencias de la inmigración ilegal:

- La fuerte entrada de inmigrantes ilegales ha convertido la inmigración y la política relacionada con ella en una importante cuestión.
- La causa principal de la preocupación general se halla en que la mayoría de los inmigrantes indocumentados son trabajadores no cualificados.

1. *Consecuencias para el empleo*

- Por un lado sostienen que el empleo de extranjeros ilegales **reduce el empleo de trabajadores interiores en la misma cantidad**. Sostiene que en la economía existe un número dado de puestos de trabajo y que si uno de estos puestos es ocupado por un trabajador ilegal, ya no puede ser ocupado por un residente legal.
- En el otro extremo se encuentran quienes afirman que los extranjeros ilegales **sólo aceptan trabajo que los trabajadores residentes no están dispuestos a realizar** y, por lo tanto, no quitan trabajo a los nativos.

Ambos argumentos son simplistas.

- Dada la presencia de trabajadores ilegales, el salario de mercado y el nivel de empleo. **A un bajo salario**, no está dispuesto a trabajar **ningún trabajador interior**. En este caso, el salario de reserva de los trabajadores interiores es sencillamente demasiado alto.
- Llegamos a la conclusión de que la inmigración ilegal sí provoca una cierta sustitución de trabajadores interiores por extranjeros ilegales, pero que lo más probable es que el **grado de desplazamiento sea menor que el empleo total de extranjeros ilegales**.

2. *Consecuencias para los salarios:*

- Apenas cabe duda de que las grandes entradas de inmigrantes -ya sean legales o ilegales- pueden reducir algunos salarios. Sin embargo, las consecuencias de la inmigración ilegal para los salarios parece que son mínimas en los niveles actuales de inmigración ilegal.
- La influencia global de la inmigración ilegal en el salario medio de la economía es menos evidente.
- Dadas las complejidades del mundo real, la inmigración ilegal en *gran escala* reduce el salario de los trabajadores interiores poco cualificados y sustituibles, pero probablemente produce un efecto *neto* pequeño en el nivel medio de salarios del país receptor.
- **3 Consecuencias fiscales**
- Los inmigrantes ilegales no tienen acceso, en principio, a los programas de asistencia social existentes en el país receptor.
- Si los inmigrantes desplazan a los trabajadores nativos mal remunerados, pueden imponer un coste indirecto a los programas de asistencia social y de mantenimiento de los ingresos del país receptor.
- La mayoría de los inmigrantes ilegales son jóvenes sin familia, mientras que las condiciones para acceder a los principales programas de transferencias son: ser de edad avanzada, estar enfermo o incapacitado o ser cabeza de familia femenino.
- Aunque utilizan muchos servicios públicos locales, como escuelas, carreteras y parques, la mayoría también cotiza a la seguridad social y paga tasas e impuestos sobre las ventas siendo estos contribuyentes netos.